

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA
PEKERJA DI RUMAH SAKIT ISLAM PURWODADI**



**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Studi Strata I
Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

ALI MUSTAKIM

B 100 140 148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA PEKERJA
DIRUMAH SAKIT ISLAM PURWODADI

PUBLIKASIH ILMIAH


oleh:

ALI MUSTAKIM

B 140 148 148

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the top and several horizontal strokes below it.

Muhammad Sholahuddin, SE, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA PEKERJA
DI RUMAH SAKIT ISLAM PURWODADI

Oleh :

ALI MUSTAKIM

B 100 140 148

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 9 Agustus 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. **Dra. W. Mukharomah, M.M.**
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. **Muhammad Sholahuddin, SE, M.Si.**
(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. **Rini Kuswati, SE., M.Si.**
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Syamsudin, M.M.)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak sepenuhnya terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak sepenuhnya terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis yang diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya sesuai kemampuan.

Surakarta, 9 Agustus 2018

Penulis



ALI MUSTAKIM

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA PEKERJA DI RUMAH SAKIT ISLAM PURWODADI

Abstrak

Tujuan dalam penelitian ini ialah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etika kerja islam terhadap kinerja pekerja pada Rumah Sakit Islam Purwodadi. Dalam penelitian ini menggunakan digunakan mengambil data dengan pendekatan asosiatif dan menyebarkan kuesioner. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit Islam Purwodadi dengan menggunakan rumus slovin sebagai teknik pengambilan dengan responden menggunakan *Probability Sampling* dengan menggunakan teknik *Radom Sampling*. Penelitian menggunakan Metode analisis data yang menggunakan analisa regresi linier sederhana, dengan mengolah data menggunakan bantuan aplikasi program SPSS. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji t, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil uji hipotesis yang digunakan analisis regresi linier sederhana yang menunjukkan bahwa etika kerja islam mempunyai berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja Rumah Sakit Islam Purwodadi yang diklasifikasikan dengan memakai aplikasi program komputer SPSS yang menunjukkan bahwa hasil nilai R^2 yang memberikan penjelasan bahwa Etika kerja Islami memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi dan walau masih ada masih ada faktor - faktor lain yang tidak dimasukan dalam model ini. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwasannya etika kerja islam sangat mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi.

Kata kunci: etika kerja islam, kinerja pekerja

Abstract

The purpose of this study was to determine how much influence the Islamic work ethic had on the performance of workers at the Purwodadi Islamic Hospital. In this study, it was used to use data in an associative approach and to distribute questionnaires. The population and sample in this study were Purwodadi Islamic Hospital using the Slovin formula as a retrieval technique with respondents using Probability Sampling using the Radom Sampliing technique. The study uses data analysis methods that use simple linear regression analysis, by processing data using the help of the SPSS program application. Testing the hypothesis in this study using a validity test tool, reliability test, normality test, t test, and coefficient of determination (R^2). Hypothesis test results used simple linear regression analysis which shows that Islamic work ethics have a positive and significant effect on the performance of Purwodadi Islamic Hospital workers who are classified using the SPSS computer program application which shows that the results of R^2 give an explanation that Islamic work ethics positive influence on the performance of workers in Purwodadi Islamic Hospital and although there are still other factors that are not included in this model. From this research, it can be concluded that the Islamic work ethic greatly influences positively and significantly on the performance of workers at Purwodadi Islamic Hospital

Keywords: islamic work ethics, worker performance

1. PENDAHULUAN

Etika kerja Islami adalah orientasi terhadap manusia yang bekerja yang berpinisip dari Syariah Islam, Karena etka dalam bekerja terbukti memiliki signifikan mempengaruhi hasil individu dan organisasi, itu sangat membantu mengerti konsep ini adalah menurut Abdi,

Muhamad Nor, & Radzi, (2014). Persepsi individu tentang pekerjaanetika dihasilkan oleh keyakinan agama mereka serta nilai-nilai budaya. Itu konsep etika kerja telah menerima perhatian penelitian yang signifikan sejak tahun 1980-an. Mereka penelitian telah mendefinisikan etika kerja sebagai variabel disposisional yang berbeda di antara individu. Menurut Al-modaf, (2005), etika kerjadiperlukan untuk setiap organisasi berfungsi, menghasilkan laba dan memelihara dalam masa depan. Selain itu Abeng, (1997) mengindikasikan bahwa organisasi dapat bekerja lebih banyak efektif dan efisien dengan mengadopsi kerangka kerja etis yang memandu dan membantu mengatur pekerjaan mereka.

Etika kerja islam sendiri berasalkan dari Al-Quran dan juga ucapan itu dari Nabi besar tuntuan kita Nabi Muhammad SAW dan juga tindakan tindakan yg diajarkannya (Ali & Al-Owaihah, 2008). Etika itu sendiri juga mencakupu semua hal termasuk elemen ekonomi (Ahmad, 2012). Jalil, (2010) mencatat bahwa etika dapat dipahami dalam istilah Islam sebagai keadaan hormat dan praktik perbuatan yangbaik. Muslim individu harus mempraktikkan etika Islam yang baik dan benar di segala aspek berbagai kehidupan. Porter(2010) menyatakan bahwa setiap bangsa dan budaya di seluruh dunia memiliki sejarahnya sendiri dan kondisi yang mempengaruhi makna yang diberikan untuk pekerjaan dalam kehidupan masyarakat. Budaya bersama dengan latar belakang agama memiliki dampak pada etika masyarakat pikiran dan perilaku.Quddus dkk. (2009) mencatat latar belakang agama dan keyakinan mempengaruhi etika dan pemahaman etis orang-orang. Karena itu, orang mencerminkan pemikiran dan keyakinan agama mereka dalam memahami dan mempraktikkan etika dalam kehidupan sehari-hari dan bisnis atau bekerja..

Etika sudah telah menjadi hal yang sudah topik utama yang sangat sering diteliti Indonesia beberapa tahun terakhir. Quddus et al., (2009) mencatat bahwa ada peningkatan kepentingan dalam etika kerja. Demikian pula Jalil et al., (2010) menyatakan bahwa etika dan perilaku etis berada di pusat argumen dalam komunitas bisnis di seluruh dunia. Minat dalam etika berasal dari fakta bahwa beberapa tahun terakhir telah menyaksikan sejumlah penghinaan yang dikaitkan dengan kurangnya perilaku etis (Rokhman, 2010). Berlatih etika di tingkat organisasi dalam bekerja menciptakan sejumlah manfaat bagi organisasi dan ini pada gilirannya menciptakan minat dalam etika kerja.

Meskipun ada banyak peneliti yang fokus pada etika di tempat kerja, praktik yang tidak etis ini masih terus berlanjut di organisasi, seperti korupsi, penipuan, kebohongan, pelecehan seksual dan banyak lainnya yang terkait perilaku sekunder yang dianggap perilaku tidak etis. Baru-baru ini bertahun-tahun, sejumlah penelitian praktis dilakukan untuk menyelidiki keyakinan etis dan niat di berbagai budaya (Graham, 1985). Ada beberapa

negara dan organisasi di wilayah tersebut telah mengalami dan masih menderita dari gangguan etika. Apalagi fakta-fakta yang sudah banyak organisasi runtuh karena perilaku yang tidak etis di tempat kerja. Karena itu, penelitian ini sendiri dimaksudkan untuk mempertajam penjelasan tentang pandangan dari organisasi Islam tentang dampak Etika Kerja Islam tentang kinerja pekerjaan.

Jalil et al.(2010) berpendapat bahwa praktik etis dapat membantu organisasi untuk menciptakan hubungan baik dengan organisasi lain dan hubungan jangka panjang dengan pelanggan masa depan yang mungkin. Karena etika dunia ketidakhormatan dan meningkatnya kebutuhan dan pentingnya serta keuntungan dari etika kerja di tempat kerja banyak penelitian etika kerja didorong di seluruh dunia (Rokhman, 2010).

Rumah sakit adalah merupakan salah satu organisasi atau juga bisa disebut perusahaan yang memberikan pelayanan berupa produk ataupun jasa. Rumah sakit Islam Purwodadi ialah salah satu rumah sakit yang berbasis Islam yang berlokasi di kota Purwodadi. Rumah sakit Islam ini dibangun Yayasan Swata Waqah Ukhuwah Islamiyah Purwodadi Kabupaten Grobogan pada tahun 2010 dalam rangka partisipasi tentang suatu masalah tentang adanya perbedaan sosial, kepercayaan agama dan hidup sehat bersama masyarakat. Sejak didirikannya yaitu pada tahun 2010 sampai dengan sekarang ini sering mengalami evaluasi baru dan perubahan yang sangat pesat sekali baik pada sektor fisik dan non fisik dalam meningkatkan kualitas pelayanan yang baik di organisasi rumah sakit. Dalam Rumah sakit Islam ini memberikan banyak pelayanan kesehatan bagi para pelanggan yang dibantu para pekerja medis yang ahli dibidang spesialis tertentu seperti contoh konsultasi kadungan, anak, bedah dalam, saraf, mata, dan juga spesialis lainnya. Rumah Sakit ini juga mempunyai program yang sangat berungulan sebagai pelayanan medis tentang *Obgyn* dan bedah tulang. Yang sekarang ini belum dimiliki oleh rumah sakit lain di Purwodadi seperti halnya rumah sakit Yayasan Kristen yang lebih dulu berdiri di Purwodadi. Selain pelayanan medis yang unggul, Rumah Sakit Islam Purwodadi ini juga terbukti sangat baik dalam rekrutmen karyawan yang salah satu syaratnya mewajibkan calon pegawai medis maupun non medis bisa membaca Al Qur'an dengan baik (Widiyaningsih, 2016).

Bertitik tolak dari latar belakang tersebut peneliti sangat tertarik untuk menganalisa permasalahan dengan mengambil judul penelitian “ **Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Di Rumah Sakit Islam Purwodadi** ”

2. METODE

2.1 Populasi dan Sampel

Populasi ialah menjelaskan keseluruhan dari tempat penelitian dan dalam penelitian ini adalah semua pekerja yang di Rumah Sakit Islam Purwodadi. Sampel adalah bagian dari populasi yang diambil atau ditentukan berdasarkan karakteristik dan teknik tertentu, dalam penelitian sampel yang diambil dari populasi harus benar – benar representatif atau mewakili Sugiyono, (2016). Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Probability Sampling* dengan menggunakan *Random Sampling*., *Probability Sampling* adalah semua elemen dalam populasi memiliki peluang kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan teknik *probability sampling* yaitu proportionate stratified random sampling dengan menggunakan rumus slovin. Dengan hasil rumus slovin Penelitian ini menggunakan sampel yang diambil adalah pekerja rumah sakit islam purwodadi berjumlah 100 pekerja.

2.2 Jenis Data dan Sumber Data

Dalam penelitian ini data yang dipakai dalam menggunakan data primer, dengan melakukan penyebaran angket terhadap sampel penelitian.

2.3 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini sangat penting diperlukan metode – metode tertentu untuk dapat mendapatkan suatu data atau bahan keterangan. Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini antara lain : observasi, kuesioner dan dokumentasi.

2.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

Definisi operasional yang digunakan penelitian ini dapat diperjelasnya dengan penjelasan sebagai berikut :

2.4.1 Etika Kerja Islam

Etika kerja islam ialah suatu perilaku atau kebiasaan manusia yang sering yang dilakukam manusia dalam melakukan prkerja yang bersumber dari moral yang baik dan bersumberkan dari keimanan atau akidah islam yang merupakan sikap hidup mendasar dari ajaran agama islam. Etika kerja islam didalam skripsi ini sebagai suatu alat yang bertujuan untuk menmberikan suatu contoh – contoh tingkah laku etika baik suatu tindakan dalam bermoral sebagai manusia berhamba dalam bekerja dengan mencari kerindhoan diri kepada Allah SWT, kerja dengan hati yang tulus atau ikhlas, dapat dipercaya, ulet ketekeunan yang tingi, cakap, semangat gotong royong, dan bekerja untuk kebahagiaan manusia (Alimin, 2004).

2.4.2 Kinerja Pekerja

Kinerja pekerja ialah suatu hasil kerja dari seorang pekerja atau karyawan secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan dan menjalankan tugasnya dengan baik sesuai beban dan tanggung jawab yang diperoleh sebagai seorang karyawan atau pekerja. Kinerja pekerja dalam skripsi ini juga dapat diukur dengan menggunakan empat dasar dimensi yaitu mampu menjadi karyawan yang baik atau berkualitas, mampu berproduktif dengan bagus dan juga kuantitas, dapat memaksimalkan waktu dengan baik ketika dalam jam kerja, dan juga mempunyai jiwa sosial yang baik dan berjiwa kerja maju bersama tidak memikirkan kepentingan sendiri (Sudarmanto, 2009).

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Deskripsi Karakteristik Responden

3.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan dari Jenis Kelamin

Tabel 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase (%)
Pria	42	42
Wanita	58	58
Total	100	100

Sumber : data primer diolah, 2018

3.1.2 Karakteristik Responden dari Tingkat Pendidikan Terakhir

Tabel 2 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan Terakhir	Jumlah Responden	Persentase (%)
SMA Sederajat	25	25
D3	40	40
S1	35	35
Total	100	100

Sumber : data primer diolah, 2018

3.1.3 Pengujian Analisis Linier Sederhana

Tabel 3 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Variabel	Unstandardized Coefficients
(Constant)	21,108
Etika Kerja Islam	0,489

Sumber: Data Primer Olahan, 2018

Dari hasil penelitian pada tabel 3 dapat disusun persamaan regresi linier sederhana sebagai berikut

$$Y = 21,108 + 0,489 X + e$$

Berdasarkan dari persamaan regresi linier sederhana seperti yang diatas, maka interpretasi dari koefisien dapat mengartikan variabel sebagai berikut:

a = konstanta sebesar 21,108 menjelaskan bahwa jika Variabel Etika Kerja Islam (X), variabel ini maka dianggap konstan maka Kinerja Pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi Standar.

$b_1 = 0,489$, koefisien regresi Etika kerja islam (X) sebesar 0,489 ini menjelaskan bahwa variabel Etika Kerja Islam memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pekerja, Artinya semakin besar Etika Kerja Islam, maka semakin tinggi kinerja pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi.

4. PENUTUP

Hasil penelitian ini tentang pengaruh Etika Kerja Islam terhadap kinerja Pekerja di dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan uji t menunjukan bahwa nilai hasil dari t_{hitung} Variabel Etika Kerja Islam yaitu sebesar 9,000 , variabel sebesar 3,949 dan sebesar 3,198 dan nilai $t_{tabel} = 1,984$, ini beartikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh Etika kerja Islam yang signifikan terhadap kinerja pekerja secara individu.

Hasil perhitungan dari (R^2) sebesar 0,453 ini membuktikan bahwa Etika Kerja Islam atau indepeden menjelaskan variasi Kinerja pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi sebesar 45,3% dan 54,7% itu di pengaruhi atau dijelaskan fakto lain di luar variabel Etika kerja islam.

Dalam penelitian ini Etika kerja islam memeberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja Pekerja di Rumah Sakait Islam Purwodadi. Meskipun pekerjaanya kebanyakan perempuan namun Etika Kerja Islamsanagt mempengaruhi kinerja pekerja dan mampu memberikan pengaruh yang sanagat baik untuk kinerja pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi seta melahirkan sikap yang positif mendorong motivasi dan semangat bekerja sehingga dapat mampu meningkatkan kinerja pekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, M. F., Muhamad Nor, S. F., & Radzi, N. Z. (2014). The Impact of Islamic Work Ethics on Job Performance and Organizational Commitment. *Proceedings of 5th Asia-Pacific Business Research Conference*, 1–12. Retrieved from http://www.wbiworldconpro.com/uploads/malaysia-conference-2014/management/1392548336_432-Farah.pdf
- Abeng. (1997). Etika bisnis dalam konteks Islam: perspektif seorang Muslim Pemimpin bisnis. *Etika Bisnis Triwulan*, 7(3), 47–54.

- Ahmad, S., & Owoyemi, M. Y. (2012). The concept of islamic work etnic : an analysis of some salient points in the prophetic tradition. *International Journal of Business and Social Science*.
- Al-modaf. (2005). kerja Islam kode etik: studi konseptual, Umm Al Qura Universitas Jurnal Pendidikan, Ilmu dan Humaniora Sosial, masalah khusus pada kesempatan merayakan Makkah Al-Mukarramah sebagai ibukota budaya Islam untuk tahun 1426 H., sesuai dengan 2005.
- Ali, & Al-Owaihan. (2008). Islamic work ethics. *Cross Cultural Management an International Journal*, 5–9.
- Alimin, A. F. (2004). Etika Kerja dalam Islam melalui.
- D.C. Porter. (2010). No Title. *Dasar-Dasar Ekonometrika*, 5.
- Hayaati, S. (2007). Values & Ethics towards Quality Public Delivery System of Malaysia: An Islamic Perspective, *Journal Syariah*.
- Jalil, A, Azam, F., & Rahman, M. . (2010). Implementation Mechanism of Ethics in Business Organizations. *International Business Research*.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2005). Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Quddus, M., Bailey, I. H., & White, L. R. (2009). Business Ethics: Perspectives from Judaic, Christian, and Islamic Scriptures. *Journal of Management Spirituality Religion*.
- Rizk, R. R. (2008). ‘Back to Basics: An Islamic Perspective on Business and Work ethics’,.
- Rokhman, W. (2010). The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes. *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 1(15), 21–27.
- Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan. *Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran Dan Implementasi Dalam Organisasi*.
- Widiyaningsih, E. (2016). Rumah Sakit Islam. Retrieved from [eprints.walisongo.ac.id/6259/2/BAB I.pdf](http://eprints.walisongo.ac.id/6259/2/BAB%20I.pdf)